



COMUNICATO

Nell' incontro tenutosi ieri a Milano, presso la Capogruppo, ci è stato illustrato il percorso che porterà alla liquidazione di EFG e le linee guida della conseguente riallocazione/destinazione del personale operante in EFG. A conclusione dell'incontro ci è stata consegnata la lettera per l'apertura delle procedure per la fusione di EFG in Intesa Sanpaolo, che decorrerà dal 1° gennaio 2008.

Le attività tipiche di holding oggi svolte da EFG verranno assunte da Intesa Sanpaolo, mentre quelle a suo tempo accentrate torneranno nelle unità di business di provenienza, come pure i lavoratori a suo tempo distaccati. Per gli 86 dipendenti non dirigenti di EFG, la loro collocazione sarà per circa l'80% in E.Vita e per il 20% in ISP. Vi saranno limitati inserimenti presso BF e EC.

Entro il mese di settembre nelle singole società del gruppo verrà effettuata l'informativa alle OO.SS. aziendali sulle revisioni degli organigrammi e la relativa allocazione del personale.

Per quanto riguarda Eurizon Solutions (ex US) è già in corso un'analisi specifica, che si concluderà entro ottobre, per definire i possibili scenari evolutivi in un'ottica di ottimale gestione e/o allocazione delle attività, ferma restando la valorizzazione delle professionalità possedute e delle esperienze maturate. Entro novembre si aprirà il confronto sindacale.

Le OO.SS. presidieranno attentamente i processi di riorganizzazione in essere !

Per quanto riguarda le seguenti tematiche ancora aperte le scriventi sollecitano fin d'ora la controparte a calendarizzare nei mesi di settembre e ottobre incontri finalizzati ad affrontarle e concluderle positivamente:

- *Punti Erogazione*
- *Effetti della migrazione della piattaforma bancaria*
- *Sistema di valutazione e sistema incentivante*
- *Commissione su Responsabilità Sociale d'Impresa*

13 settembre 2007

*Fabi- Fiba CISL – Fisac CGIL – Sinfub – UGL – Uilca
Banca Fideuram – Eurizon Solutions – Fideuram Investimenti*